福州大学党政工共建教工之家验收考评表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 序号 | 内容 | 标准分 | 自评分 | 考核分 | 备注 |
| 政  治  建  设  （15分） | 1 | 坚持党的领导，始终把政治建设摆在首位，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保工会工作正确的政治方向。 | 3 |  |  |  |
| 2 | 认真贯彻党的全心全意依靠工人阶级方针，认真学习宣传贯彻党的路线、方针、政策和党的各项重大决策部署，深入开展教职工思想政治工作，强化对教职工的思想政治引领，切实承担起团结引导教职工听党话、跟党走的政治责任。 | 3 |  |  |  |
| 3 | 推动完善“党建带工建”工作机制，定期研究协调解决工作中遇到的困难和问题，工作制度健全。 | 3 |  |  |  |
| 4 | 推动“教职工之家”建设工作纳入党的建设整体规划，有部署、有检查、有总结、有考核。 | 3 |  |  |  |
| 5 | 推动教职工之家与党员之家阵地共建、资源共享。 | 3 |  |  |  |
| 组  织  建  设  （20分） | 6 | 依法规范建立工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会，按时换届，依法依规配备工会主席、副主席等领导班子成员。  部门工会主席任期内享受同级党政副职待遇。是教师兼职的应减免相应工作量。 | 7 |  |  | \* |
| 7 | 工会小组（分工会）健全。 | 4 |  |  |  |
| 8 | 组织教职工加入工会a。 | 6 |  |  |  |
| 9 | 配备工会专兼教职干部，有一支工会积极分子队伍。 | 3 |  |  |  |
| 制  度  建  设  （20分） | 10 | 建立工会会员代表大会制度，每年应召开一次会议。 | 6 |  |  | \* |
| 11 | 建立工会会员会籍管理制度。 | 2 |  |  |  |
| 12 | 规范实施“双亮”b。 | 3 |  |  | \* |
| 13 | 建立健全教职工代表大会制度，每年应召开一次会议。 | 5 |  |  | \* |
| 14 | 院务公开制度健全，院务公开内容、形式、程序等规范化。 | 4 |  |  | \* |

福州大学党政工共建教工之家验收考评表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 序号 | 内容 | 标准分 | 自评分 | 考核分 | 备注 |
| 服  务  建  设  （20分） | 15 | 加强教职工思想政治工作，培育教职工良好职业道德。 | 3 |  |  |  |
| 16 | 团结引领教职工立足岗位争先创优c。 | 3 |  |  |  |
| 17 | 鼓励支持教职工学习文化科学技术和管理知识，提升教职工队伍素质。 | 2 |  |  |  |
| 18 | 开展困难帮扶、医疗互助、金秋助学、一线职工疗休养、人文关怀等服务，促进教职工队伍和谐稳定。 | 8 |  |  |  |
| 19 | 开展教职工文化体育活动，丰富教教职工精神生活，促进单位文明建设。 | 2 |  |  |  |
| 20 | 落实女教职工特殊劳动保护有关规定，按规定建立“妈妈小屋”（母婴室）d。 | 2 |  |  |  |
| 基  础  建  设  （20分） | 21 | 有固定的工会办公场所和相应的办公设施、设备。 | 4 |  |  |  |
| 22 | 有服务教职工和教职工活动的阵地或载体。 | 5 |  |  |  |
| 23 | 行政依法拨缴工会经费，建立工会经费账户，实行工会经费独立核算。 | 4 |  |  | \* |
| 24 | 工会经费收、管、用符合财务管理制度，自觉接受同级或上级经费审查委员会监督。 | 4 |  |  | \* |
| 25 | 工会工作档案齐全完整规范。 | 3 |  |  |  |
| 满  意  测  评  （5分） | 26 | 建立工会会员评议教职工之家制度e。 | 3 |  |  | \* |
| 27 | 开展“教职工之家”建设，职工满意度高f。 | 2 |  |  |  |
| 加  分  项  目  （最高  10分） | 28 | 工会工作在全国总工会会议或本系统全国会议作典型发言加2分，在省级工会会议作典型发言加1分，市级工会会议作典型发言加0.5分，同一项目取最高分。 |  |  |  |  |
| 29 | 获全国总工会或本系统全国性综合表彰每项次加2分、单项表彰每项次加0.5分，获省级工会综合表彰每项次加1分、单项表彰每项次加0.2分。 |  |  |  |  |
| 30 | 开展网上教职工之家建设并取得成效。 | 2 |  |  |  |
| 31 | 创新工作机制并取得成效。 | 3 |  |  |  |
| 考核验收  分数 |  | | | | | |
| 考核意见 |  | | | | | |
| 考核人员 |  | | | | | |

福州大学党政工共建教工之家验收考评表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 序号 | 内容 | 标准分 | 自评分 | 考核分 | 备注 |
| 1. 教职工（含编外聘用人员）入会率达100％，每低1％扣0.2分。 2. “双亮”指：工会组织亮牌子、工会干部亮身份。 3. 争优创先包括组织教职工开展合理化建议、工作竞赛和工作创新等内容。 4. 按有关规定建立“妈妈小屋”（母婴室）中“有关规定”指：按1993年卫生部、劳动部、人事部、全国总工会、全国妇联颁发的《女职工保健工作规定》中“有哺乳婴儿5名以上的单位，应逐步建立哺乳室”的规定。 5. 每年开展会员评家活动，年度评家满意率在95％（含）以上，每低1％扣0.5分。 6. 上级工会组织考核时，抽查职工的满意率（抽查人数一般不少于30人）应在95％（含）以上，每低1％扣0.5分。 | | | | | | |
| 备注栏中标\*项目为负面清单事项。 | | | | | | |